



STEFFEN
KUBITZKY
CONSULTING

Beratung - Konzeptentwicklung - Training - Coaching

„Wer nur einen Hammer hat, für den sieht jedes Problem aus wie ein Nagel.“ (Paul Watzlawick)

Wir entwickeln Menschen und Organisationen auf Basis unserer interkulturellen und internationalen Erfahrung sowie mit Hilfe unseres Netzwerks aus selbstständigen Trainer, Beratern und Coaches in 50 Ländern weltweit.

Inhaber/Geschäftsführer

Steffen Kubitzky

Daimlerstr. 44a

70372 Stuttgart

+49 (0)171 5603493

kontakt@kubitzky-consulting.de

www.steffen-kubitzky-consulting.de

Kurzprofil

25 Jahre praktische Erfahrung in und mit Unternehmen und Organisationen sowohl im Profit- als auch im Non-Profit-Bereich. Davon 15 Jahre Erfahrung in OE-/PE-Bereichen:

- a) Beratung von Unternehmen (HR-Bereiche und Geschäftsleitungen) zu Fragen der Personal- und Organisationsentwicklung (z.B. Konzeption und Implementierung von Change-Prozessen)
- b) Training und Coaching für Führungskräfte (Potenzialträger bis Executives)
- c) Begleitung von SCRUM-Teams/-Rollen und deren Stakeholdern
- d) Teamentwicklung, Supervision und Moderation
- e) Konzeption und Implementierung von diagnostischen Werkzeugen und Verfahren zur Personalauswahl und -evaluierung
- f) Planung und Durchführung von Konferenzen und Großgruppenveranstaltungen

Einsätze in 50 Ländern weltweit

Führungserfahrung in Linienfunktionen und internationalen Projektgruppen
Budget- und Umsatzverantwortung im achtstelligen Bereich

Qualifikationen

Systemischer Organisations- und Familienberater (SG zertifiziert)

Professional SCRUM Master und Product Owner (scrum.org zertifiziert)

Lehr- und Senior-Coach (DCV zertifiziert)

Zertifizierter DISG® und HOGAN® Trainer/Coach

Management-Trainer und Mentor im Rahmen von Trainerzertifizierungen
(Interne Zertifizierung der Daimler AG)

Diplom-Betriebswirt und Journalist

Ausgewählte Referenzen

Daimler AG, Mercedes-Benz Vertrieb Deutschland, Robert Bosch Automotive Steering GmbH, Landesbank Baden-Württemberg (LBBW), Altair Engineering GmbH, Evonik Industries AG, DBC Delete Blood Cancer USA & UK, DKMS Deutsche Knochenmarkspendedatei gGmbH, eurosysteam GmbH, deloop - Management Consulting, response consulting, Institut für die Entwicklung personaler und interpersonaler Kompetenzen an der Universität zu Köln (INeKO), Sanitär Kleissner GmbH, KONEN Bekleidungshaus KG, BRAM Luxemburg, Lufthansa Cargo AG

Portfolio-Beispiele

	Beratung	Training	Coaching/ Supervision/ Moderation
Geschäftsleitung und HR- Verantwortliche	<p>Entwicklung und Begleitung von viralen Change- sowie klassischen OE-Prozessen</p> <p>Konzeption und Durchführung von diagnostischen Methoden zur Personalauswahl und -entwicklung</p>	<p>Bedarfsorientierte Weiterbildung (z.B. „Der HR-Bereich als Businesspartner“ oder „Beratung und Coaching in der Personalarbeit“)</p>	<p>Executive Coaching</p> <p>Konzeption und Moderation von Workshops, Konferenzen und Großgruppenveranstaltungen</p>
Teams und Rollen in agilen Frameworks	<p>Implementierung von agilen Arbeitsformen sowie Team- und Organisationsstrukturen</p>	<p>Mindset und Methoden zum Umgang mit Komplexität und Steigerung der Agilität</p>	<p>Coaching und moderative Begleitung „on the job“ (Teams und Rolleninhaber)</p>
Management (Nachwuchs- und leitende Führungskräfte)	<p>Analyse bestehender Arbeitsformen, Team- und Organisationsstrukturen bzgl. aktueller „New Work“-/„New Leadership“-Aspekte</p>	<p>Agile Leadership, Selbstmanagement, Achtsamkeit, Resilienz, Kommunikation, Teamdynamiken, Umgang mit Konflikten und Komplexität (u.v.m.)</p>	<p>Strategie- und Teamentwicklung</p> <p>Transition-Coaching (z.B. Lifebalance, Rollen- und Konfliktklärung)</p>
Kundenkontakt- personal (z.B. Service/Verkauf)	<p>Entwicklung und Implementierung von personaldiagnostischen Verfahren zur Messung der Qualität am POS</p>	<p>Kundenorientierung, Kommunikation in Beratungsprozessen, Verkaufs- und Reklamations-situationen</p>	<p>Coaching „on the job“, Customer Shadowing, Mystery Shopping</p>